

學校發展津貼計劃 (2025-2026 學年)

諮詢教師的方法：意見調查後在校務會議討論

開辦班級數目：18

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處 (例如：如何減輕教師的工作量)	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1. 支援學科發展及課程調適	支援不同能力學生學習需要	聘用一位教師： — 教授部份班別 — 協助老師剪裁及調適課程、更有效照顧學習多樣性 — 支援教務工作	透過下列方法，減輕教師的工作量，例： — 分擔部份班別的課堂 — 支援教學行政組老師的教務及行政工作 — 協助老師舉辦與學術有關之活動	9/2025-8/2026	計劃費用-一位全職教學助理十二個月的薪金： \$200,000 (薪金及強積金供款)	相關科目科主任及老師表示工作量壓力減少	相關科目科主任及老師對助理的工作評估	副校長及科主任
2. 各級學科增值班	提高同學的學科能力	課後學科鍛鍊，受惠人數約 100 人	提高同學學科水平，減少老師的工作壓力	10/2025-8/2026	計劃費用-\$200,000	受訓的同學語文水平提高	進行調查蒐集老師的意見	副校長及科主任

總額：\$400,000